

**Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja dan Kompensasi terhadap
Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Aryati Demak)**

RIO AKBAR KURNIAWAN

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202675@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Tugas MSDM adalah mengelola unsur manusia secara baik agar diperoleh tenaga kerja yang puas akan pekerjaannya. Didalam organisasi, manusia merupakan salah satu unsur yang terpenting didalam suatu organisasi. Tanpa peran manusia meskipun berbagai faktor yang dibutuhkan itu telah tersedia, organisasi tidak akan berjalan. Faktanya, manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi. Oleh karena itu hendaknya organisasi memberikan arahan yang positif demi tercapainya tujuan organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan CV Aryati Demak, sebanyak 80 karyawan. Teknik pengambilan sampling dalam penelitian ini menggunakan sensus sampling dimana peneliti mengambil populasi dijadikan sebagai sampel. Hasil analisis menunjukkan bahwa 1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : motivasi kerja, stress kerja, kompensasi, kinerja karyawan

The Influence of Work Motivation, Work Stress and Compensation toward on Employee Performance (Study on CV. Aryati Demak)

RIO AKBAR KURNIAWAN

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202675@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human resource management is part of organizational management focuses on human resources. HRM task is to manage the human element in order to obtain a workforce who is satisfied with his work. In the organization, human is one of the most important element in an organization. Without a human role, event though the various factors required are readily available, the organization will not manage. Infact human is the driving and determining the way an organization. Therefore the organization should give positive direction for the achievement of organizational goals. Population in this research is employee of CV Aryati Demak, as many as 80 employees. Sampling technique in this research used sampling census where researcher take population as sample. The results of the analysis show that 1) Work motivation has a positive and significant impact on employee performance. 2) Work motivation has a positive and significant influence on employee performance. 3) Compensation has a positive and significant influence on employee performance.

Keyword : work motivation, work stress, compensation, employee performance